

Animer les questions d'emploi en équipe

Pourquoi parler d'emploi dans une équipe ?

Dès le collège, les parents et les professeurs nous demandent ce que l'on veut faire quand on sera grand.

Pas facile de donner une réponse...

On nous propose une orientation comme si nous n'aurons qu'un seul et même travail toute notre vie. Mais ce n'est plus le cas !

Aujourd'hui les jeunes sont plus touchés par le chômage que le reste de la population. Près de 20 % des jeunes qui veulent travailler ne le peuvent pas faute d'emploi disponible. Pour ceux qui ont la chance d'en avoir un, il est souvent précaire (CDD, intérim, temps partiel subi, type d'emploi non voulu,...).

Le MRJC souhaite donc promouvoir une économie au service du vivre ensemble, mais aussi du territoire. Au vu du départ à la retraite des baby boomers les prochaines années, le milieu rural va être confronté à une mutation profonde de l'emploi. Des entreprises seront à reprendre, des services à la personne vont se créer, etc...



Mais aujourd'hui, le travail occupe une place essentielle dans l'organisation de notre société. Il permet de vivre (grâce au revenu) et d'exister socialement (on existe à travers un métier).

Le travail ne doit pas être vu comme un simple impératif vivrier mais bien comme une activité porteuse de sens.

Alors en équipe nous avons envie de proposer des questions différentes : ta vie dans 30 ans tu la vois comment ? tu penses habiter où ? et quel travail voudrais-tu faire ?

Cette **articulation entre le projet de vie, le projet de territoire et le projet professionnel** est une approche des questions d'emploi qui permet de commencer par parler de soi, de sa vision du territoire et enfin de voir comment on pense s'y inscrire par son travail.

Cette méthodologie permet une progression dans la vie de l'équipe. Vouloir parler de but en blanc « d'emploi » est abstrait car le sujet est tellement vaste..

Nous vous proposons ici une démarche qui peut servir d'accroche. Il en existe bien sûr énormément d'autres, mais nous voulions vous partager une démarche que nous avons testé en Octobre lors d'un week-end national sur l'emploi.

Samedi 17 Octobre 2009 Creil (banlieue parisienne)

19 personnes plus ou moins intéressées par la branche emploi.

A 17h30 nous décidons que le lendemain nous irons au contact des gens dans la rue pour les interpeller sur une question d'emploi.

Mais à ce moment là on s'interroge sur le message et la forme que l'on peut donner à cet événement, un « happening » comme le disent les pros...

Pour faire émerger une question qui motive tout le monde, on fait un brainstorming démocratique. Chacun marque tour à tour deux thématiques (assez restreintes si possible) au tableau. Puis chacun doit souligner la proposition qui lui semble la meilleure pour agir et de barrer celle qu'il trouve la moins pertinente. Au final on fait les comptes, on re-débat un coup et la thématique est choisie.



Nous allons donc faire un happening sur la thématique : pourquoi je travaille ?

Bon donc là il est 18h30, on sait ce qu'on va traiter, mais toujours pas comment. Nous faisons deux groupes pour que chacun puisse imaginer une forme de happening qui nous permette de mettre en scène cette question.

Et à la suite d'une émulation collective intense nous avons le concept de notre événement : nous allons arrêter les passants dans la rue pour leur poser deux questions : *Pourquoi vous levez-vous le matin ? Qu'est-ce qui vous rend heureux dans le travail ?*

La question sera écrite sur une grande banderole et les réponses des passants seront affichées dans la rue sur un fil à linge. En gros notre méthode reprend quasiment la pédagogie du collectif Matières Prises.

<http://matieresprises.blogspot.com/>

Ca y est, c'est l'heure du repas du soir, rendez-vous demain matin 9h30 pour prendre possession de la rue.

Dimanche 10h :

Après un repérage dans la rue (pour faire attention à être dans un espace public où nous sommes visibles mais sans gêner la circulation ou créer de dangers), nous nous installons en posant affiches et petit espace café (c'est mieux pour proposer aux gens de se poser).

Et nous voilà partis à interviewer les passants. Au début on n'ose pas trop y aller mais très vite on prends plus d'assurance. Quand les passants remarquent qu'on ne veut rien leur vendre (très important de ne pas profiter de ce type d'événement pour faire une opération financière, ça gâche la relation) et qu'on veut juste leur avis (ce qu'ils n'ont pas l'habitude) on arrive très vite à des discussions passionnantes.

Des extraits de ces discussions sont affichées sur place, avec pour seule signature le prénom et l'âge de la personne qui nous a dit ça.

Des jeunes, des vieux, des familles, tout types de personnes s'arrêtent, parlent, lisent et emmènent des questions dans leurs têtes.

Ensuite vers 11H30 on lève le camp, pleins d'idées nouvelles et d'enthousiasme, car on a remarqué qu'il suffit d'oser et ça marche !

Nous n'avons pas amélioré les suites car nous avons fait ça très vite, mais si nous avions espacé seulement de quelques jours la prépa et le happening nous aurions pu avoir la presse locale et laisser les paroles des gens plusieurs jours devant la mairie.

Et voilà comment en 5H de temps nous avons agis sur l'emploi, un bon début qui donne la motivation pour la suite...

Donc en route pour un débriefing où nous jetterons des idées sur comment continuer !